



**ibaypack**  
ambalaj san. ve tic. a.ş.

## ŞİRKET ETİK POLİTİKASI

### 1- YASAL YÜKÜMLÜLÜK

İbaypack olarak ilk önceliğimiz yaşadığımız ülkedeki yasa ve yönetmeliklere riayet etmektir. İbaypack çalışanlarının veya iş ortaklarının ticari, lojistik, insan kaynakları, üretim vb gibi tüm süreçlerde yerel ulusal ve uluslar arası yasa yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmesini beklemektedir.

### 2- ÇOCUK İŞÇİLİK

14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış bir kişi çalıştırılmamaktadır. 18 yaşın altındaki genç işçi kapsamındaki kişiler hafif iş olarak tanımlanan işlerde çalıştırılabilirler.

### 3- ZORLA ÇALIŞTIRMA

İbaypack esaret altında, senetle kölelik veya diğer formlardaki zorla çalıştırmayı kesinlikle kabul etmemektedir. İstihdamda gönüllülük esastır.

### 4- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İbaypack tüm çalışanlarına güvenli ve sağlıklı çalışabilecekleri iş ortamı taahhüt etmektedir. Fiziki önlemlerin yanı sıra çalışan eğitimleri ve isg uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmakta olup tüm yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uymaktadır.

### 5- AYRIMCILIKLA MÜCADELE

İşe alım ücret belirleme terfi avans gibi konularda kesinlikle din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken gibi farklılıklar etken sayılmamakta performans, tecrübe, yetkinlikler ve elde ettikleri başarılarına göre değerlendirilir. Ayrımcılık yapılmaz.

### 6- ŞEFFAFLIK

Şeffaflık ve dürüstlük çalışan ilkelerinde tüm paydaşlar ile olan ilişkilerde çok önemli bir değer taşımaktadır. Zamanında eksiksiz doğru ve güvenilir bilgiler sağlanmakta olup güven zedeleyici hiçbir davranışta bulunmamaktadır.

### 7- ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME

İbaypack çalışanlarının sendikaya katılma veya katılmama toplu sözleşme görüşmelerinde bulunma haklarına saygı duymaktadır. Şirket bu konularda herhangi bir müdahalede bulunmaz veya misilleme yapmaz.

## **8- ÇALIŞMA SAATLERİ VE ÜCRETLENDİRME**

İbaypack çalışanlarından yasalarca izin verilen haftalık 45 saatlik maksimum çalışma saati ile yıllık 270 saatlik fazla mesai saatini geçmelerini istememektedir. Fazla mesailer karşılıklı anlaşmayla ve ücrete tabii olarak yapılır

## **9- TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE**

İbaypack çalışanlarına değer veren bir firmadır ve herhangi bir tacize göz yummaz. Çalışanlar fiziksel psikolojik veya sözlü şekilde tacize maruz bırakılamaz.

## **10-YOLSUZLUK VE RÜŞVET**

Tedarikçiler çalışanlar ve diğer paydaşlar herhangi kişi kurum veya kuruluşa İbaypack ismini kullanarak tarafsızlığa gölge düşürecek hediye veya ücret teklif edemez. Çalışanların da yönetime sürekli olarak veya değeri yüksek olan hediye vermesi bu kurala aykırı bir durumdur.

## **11-TEDARİK ZİNCİRİ**

İbaypack yukarıda belirtilen kurallara göre hareket eden tedarikçiler üreticiler ve alt yüklenicilerle çalışmaktadır.